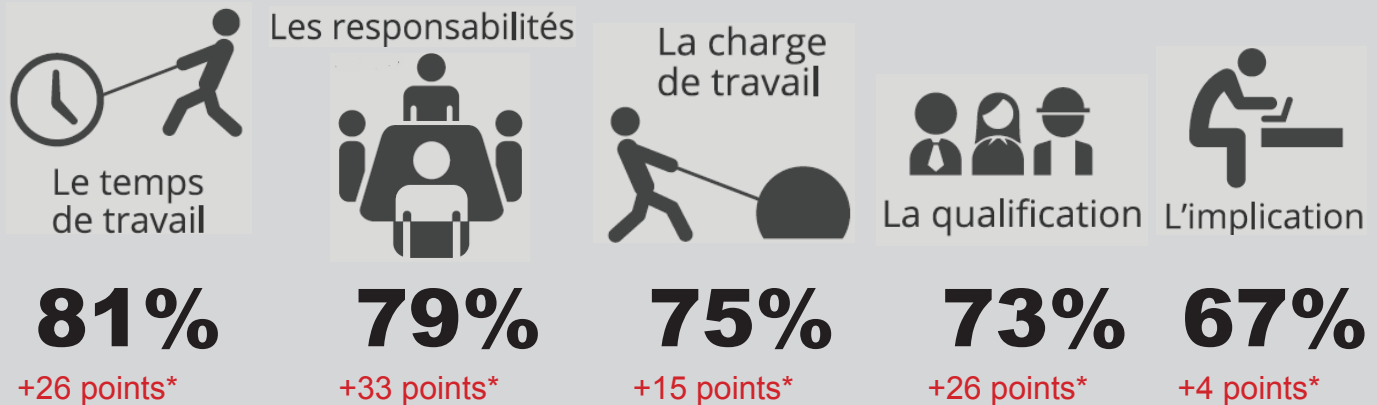


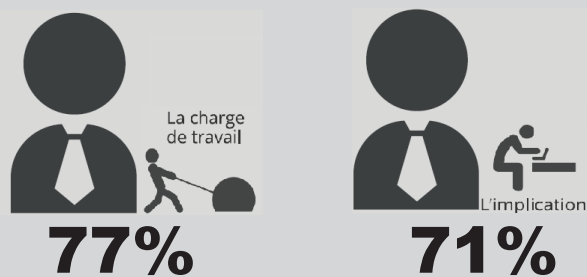
OPINIONS ET ATTENTES DU PERSONNEL

Dégradation de la reconnaissance professionnelle à la CDC

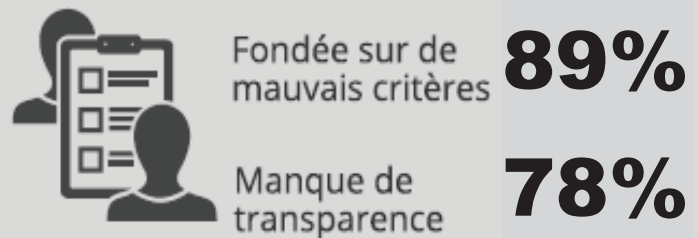
Le niveau de **rémunération** est jugé en inadéquation avec ...



Une insatisfaction davantage marquée chez les **fonctionnaires**



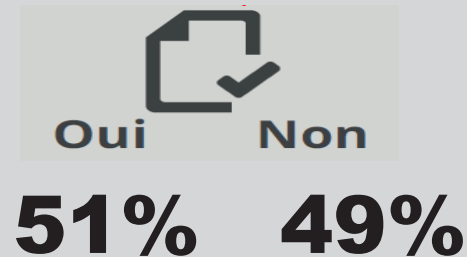
L'évaluation individuelle est discréditée



Pour **52%** des agents les choix et pratiques de leur service rentrent régulièrement en contradiction avec leur **éthique professionnelle.**



Les agents estiment avoir les moyens de fournir un **travail de qualité**

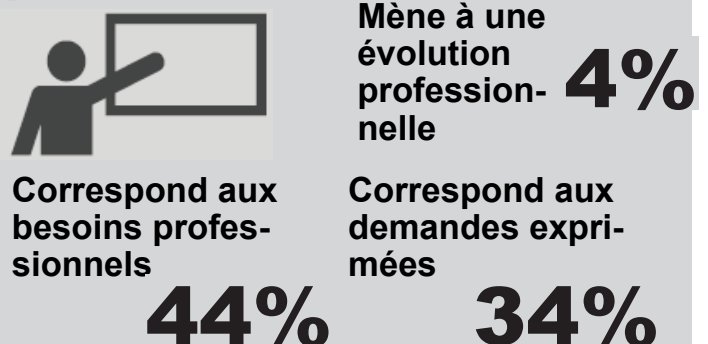


79% des cadres ne se sentent pas associés **aux choix stratégiques.**

+4 points*



La formation professionnelle ne **répond pas aux attentes**



* par rapport au résultat du sondage national Ugict-CGT / Viavoice, mai 2014

Intensification du travail, perspectives, et droit à la déconnexion

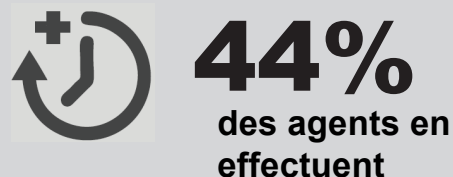
La charge de travail augmente pour



Le temps de travail augmente pour

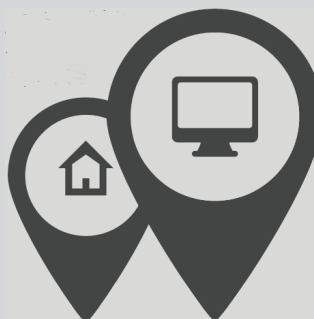


Les heures supplémentaires se banalisent

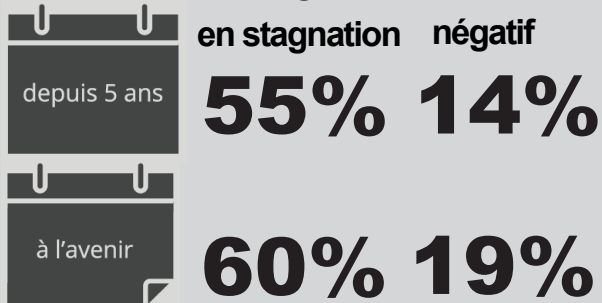


98% des cadres font un usage professionnel des outils numériques en dehors des heures de travail

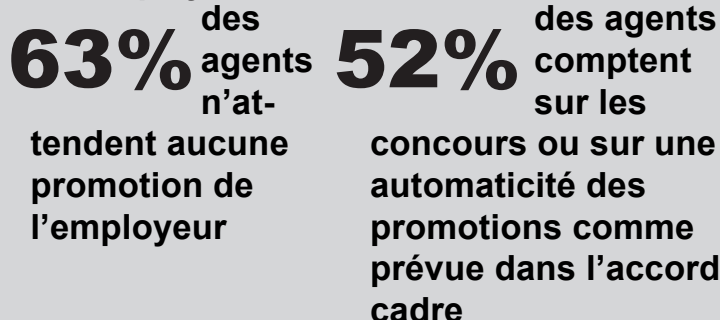
Depuis le développement des **technologies**, la vie professionnelle déborde davantage sur la **vie privée** pour **38%** tous agents, et **48%** des cadres



Une évolution professionnelle marquée par la stagnation



Pas de perspective de promotion de la part de l'employeur



Les agents et le syndicalisme

Une connaissance partielle des Instances Représentatives du Personnel

81% connaissent le CHSCT

66% connaissent les CAP (81% des fonctionnaires)



63% connaissent les Délégués syndicaux et Délégués du personnel

49% connaissent les CT (Comités Techniques)

14% n'en connaissent aucune

Pour la défense de leurs droits les agents comptent sur ...



Eux-mêmes
75%

Les syndicats



64%



Les avocats
7%

Leur direction



4%



Les pouvoirs publics
2%

Pour des améliorations,

du 27 novembre au 4 décembre 2014

le vote CGT votre meilleur atout !